参加申込規定

参加料／1名(税抜)

通常参加料（税抜）　2017年１月14日（土）～ 当日

参加区分 ＼ 1名あたり参加料	全日(3日間)	1日単位
日本能率協会法人会員	140,000円	50,000円
上記会員外	155,000円	55,000円

※2017年1月13日（金）までの参加申込には、早期割引料金が適用されます。詳細はホームページでご確認ください。
※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
●参加申込みは、全日（3日間）もしくは1日単位となります。
●期間内の交代参加が可能です。（参加証は開催日単位で発行いたします。）
●参加料には、参加されるセッションの資料代（テキスト等）が含まれます。
（発表者の都合で講演資料は印刷物としてお渡しできないセッションもございます。）
●法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。
http://www.jma.or.jp/membership/

会員制度のご案内

一般社団法人日本能率協会は法人を対象とした会員制度を設け、セミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。会員外の方はこの機会に是非入会をご検討ください。
お問い合せ　TEL：03 (3434) 1410

ご注意

●テキスト資料は当日会場にてお渡しいたします。
●カメラ付携帯電話、カメラ、テープ（IC）レコーダー等による撮影・録音は著作権侵害となるためお断りしています。なお、講演中でのパソコンの使用については、他の参加者のご迷惑となるためお断りしています。
●お申し込みいただいた方にはセミナーインフォメーションをお送りすることがあります。
●教育研修団体、経営コンサルタント、教育インストラクターの方のお申込は、お断りする場合がございます。あらかじめご了承ください。

免責事項

天災地変や伝染病の流行、研修会場・輸送等の機関のサービスの停止、官公庁の指示等の小会が管理できない事由によりカンファレンスの内容の一部変更および中止のために生じたお客様の損害については、小会ではその責任を負いかねます。

個人情報のお取り扱いについて

一般社団法人日本能率協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は小会の個人情報等保護方針（http://www.jma.or.jp/privacy）をご覧ください。なお、ご記入いただきましたお客様の個人情報は、本催し物に関する確認・連絡およびJMA主催の関連催し物のご案内をお送りさせていただく際に使用させていただきます。

プログラム内容のお問い合せ先

KAIKAカンファレンス 事務局（一般社団法人日本能率協会 経営人材センター内）
TEL：03 (3434) 1955

会場のご案内　ベルサール八重洲

〒103-0028
東京都中央区八重洲1-3-7
八重洲ファースト
フィナンシャルビル2・3F
ベルサール八重洲
TEL：03-3548-3770

●「日本橋駅」A7出口 直結
（東西線・銀座線・浅草線）
●「東京駅」八重洲北口
徒歩3分（JR線・丸ノ内線）

参加申込方法

●申込書に必要事項をご記入のうえ、ＦＡＸまたは郵送でお送りください。
インターネットからもお申込みいただけます。
●事前申し込みは、**2017年2月3日（金）17:00**までとなります。
それ以降のお申し込みは、当日会場にて受付をさせていただきます。名刺をご持参のうえ、当日受付カウンターに直接お越しください。
（開催間際のお申し込みは、定員の関係上ご参加いただけないこともございます。予め残席をお電話でご確認ください。）
●参加セッションの変更手続きは2017年2月3日（金）17：00までとなります。
それ以降の変更、および会期中の変更はお断りしておりますので、ご了承ください。
●お電話ではご予約のみの承りとなります。その場合でも申込書は必ずお送りください。
参加証・請求書は開催1カ月前から発送を開始いたします。
●なお、1カ月以内のお申し込みの場合は、申込書受領後1週間ほどで参加証・請求書を発送いたします。
●参加料は請求書に記載されております、「お支払い期限」までに指定の銀行口座へお振込みください。期限までにお支払いいただけないお客様については、ご参加いただけない場合がございますのでご注意ください。なお、支払期限をすぎてしまう場合は、請求書の「入金連絡票」にてお振込み日のご連絡をお願いいたします。（振込み手数料については貴社にてご負担ください。）
参加者のご都合が悪い場合は、代理の方がご出席ください。代理の方もご都合がつかない場合は、下記の規定により、キャンセル料を申し受けますので、予めご了承ください。

キャンセル規定

開催7日前（開催初日を含まず起算）～前々日 ・・・・・・・・ 参加料の30%
開催前日および当日 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 参加料全額
※万一キャンセルの場合は必ずファックスでご連絡ください。

参加申込先、参加証・請求書に関する問合せ先

一般社団法人日本能率協会　JMAマネジメントスクール
〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋1-2-2 住友商事竹橋ビル 14階
FAX：03 (3434) 5505 ／ TEL：03 (3434) 6271（直通）
E-mail：seminar@jma.or.jp
（受付時間）月～金曜日9：00～17：00（ただし年末年始および土・日・祝日を除く）

JMAマネジメントスクール行
FAX：03 (3434) 5505
こちらからもお申込みいただけます➡ KAIKAカンファレンス2017 検索 http://kaika-conf.hrd-jma.com/

参加申込書

参加証・請求書はこの方あてにお送りいたします。それ以外をご希望の場合は、【連絡希望事項欄】へご記入ください。

ふりがな		会期	2017年 2月7日(火)・8日(水)・9日(木)
会社名（正式名称）			
所在地	〒	参加区分	□日本能率協会法人会員 □上記会員外
		電話番号（市外局番からご記入ください）	（　　）
ふりがな / 申込責任者名	事業所名 所属部署名 役職名	FAX番号（市外局番からご記入ください）	（　　）
E-mail	JMA主催の関連催し物のメール配信を希望	□する　□しない	

ふりがな / 参加者名	事業所名 所属部署名 役職名	E-mail	JMA主催の関連催し物のメール配信を希望 □する □しない

参加されるセッションの□印に✓を入れてください

開始時間	2/7（火）	2/8（水）	2/9（木）
10:00～	□OP1 □不参加	□OP2 □不参加	□OP3 □不参加
11:30～	□A1 □B1 □C1 □不参加	□A4 □B4 □C4 □不参加	□A7 □B7 □C7 □不参加
14:00～	□A2 □B2 □C2 □不参加	□A5 □B5 □C5 □不参加	□A8 □B8 □C8 □不参加
15:30～	□A3 □B3 □不参加	□A6 □B6 □C6 □不参加	□A9 □B9 □C9 □不参加

受付No.

参加料	1日：　円×　名＝　円（税抜） 全日：　円×　名＝　円（税抜）	お振込予定日	月　日
日本能率協会への連絡希望事項			

参加証発行日	請求書発行日	領収日

人事・人材開発者と共に進化し続ける、日本で最も実績のある年に一度のカンファレンス

KAIKAカンファレンス2017

会期 ： 2017年2月7日(火)・8日(水)・9日(木)

会場 ： ベルサール八重洲〔東京〕

©AKIHIRO SAGA

2月7日(火) 基調講演
「伝わる」言葉と「伝える」言葉

東進ハイスクール
東進衛星予備校
現代文講師　**林　修**

2月8日(水) 基調講演
アサヒグループのチャレンジ経営

アサヒグループホールディングス株式会社
代表取締役会長 兼 CEO　**泉谷 直木**

2月9日(木) 基調講演
おもてなしの心と現場力
～「さすが帝国ホテル」と言われるために～

株式会社 帝国ホテル
代表取締役社長
帝国ホテル東京総支配人　**定保 英弥**

（敬称略）

詳しくはこちらから⇒ KAIKAカンファレンス2017 検索
http://kaika-conf.hrd-jma.com/

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会

（法人格・敬称略）

2月7日(火)

OP1 基調講演

©AKIHIRO SAGA

「伝わる」言葉と「伝える」言葉

東進ハイスクール 東進衛星予備校
現代文講師
林　修

時間	A1 人材育成×組織開発	B1 組織開発×イノベーション	C1 ダイバーシティ×働き方
11:30	**「越境プロモータープログラム」による人財育成と組織開発の融合**	**ソニー新規事業創出プログラム(Seed Acceleration Program)における人事の役割**	**H&Mのバリューから見る新しい働き方**
12:40	サッポロホールディングス	ソニーコーポレートサービス	エイチ・アンド・エム ヘネス・アンド・マウリッツ・ジャパン
14:00	**A2 人材育成×次世代リーダー** **KDDIにおける経営幹部候補育成の取組み**	**B2 グローバル×タレントマネジメント** **グローバル人財育成に向けた“HR Transformation”** ～個々の多様性を活かし自律を促す～	**C2 研究セッション** **JINSにおける「経営戦略実現」に向けた人事部門の取組について**
15:10	KDDI	味の素	ジェイアイエヌ 若手・新任人事の方におススメ (16:00終了)
15:30	**A3 人材育成** **他社を見て、自社を知る。そして未来が見えてくる** ～他社合同研修によって得られるもの～	**B3 ダイバーシティ×女性活躍** **女性活躍のその先へ**	
16:40	東京海上日動システムズ	資生堂ジャパン	

2月8日(水)

OP2 基調講演

アサヒグループのチャレンジ経営

アサヒグループホールディングス
代表取締役会長 兼 CEO
泉谷 直木

時間	A4 組織開発×働き方	B4 HR×Tech	C4 人材育成×評価制度
11:30	**ツール・制度・風土で作る、サイボウズのワークスタイル**	**ソフトバンクにおける人工知能を活用した新たな仕事の進め方**	**進化型パフォーマンス・マネジメント**
12:40	サイボウズ	ソフトバンク	ファイザー・ホールディングズ
14:00	**A5 グローバル×人材育成** **グローバル経営におけるヤマハの人づくり**	**B5 組織開発** **ストライプインターナショナルの人を育てる組織作り**	**C5 人材育成×ミドルマネジャー** **マネジメント層の強化に向けた育成プログラム**
15:10	ヤマハ発動機	ストライプインターナショナル	トヨタ自動車
15:30	**A6 グローバル×人事戦略** **グローバルな事業成長を支える人事戦略の変革**	**B6 HR×Tech** **人工知能で変わるこれからの人材開発**	**C6 ダイバーシティ×戦略** **TOTOにおける人財マネジメントについて**
16:40	パナソニック	リクルートホールディングス	TOTO

2月9日(木)

OP3 基調講演

おもてなしの心と現場力
～「さすが帝国ホテル」と言われるために～

帝国ホテル 代表取締役社長
帝国ホテル東京総支配人
定保 英弥

時間	A7 採用×データ活用	B7 人材育成×日本人リーダー	C7 グローバル×人材マネジメント
11:30	**データを活用した負け組の採用戦略**	**日産自動車日本タレントマネジメントの取組**	**日立のグローバル人財マネジメント施策について**
12:40	三幸製菓	日産自動車	日立製作所
14:00	**A8 採用** **採用活動のあたりまえを、疑う。応募者が面接官を選べる相棒採用の取り組みについて**	**B8 理念×グローバル** **One Suntoryへの挑戦** ～Core Value としての創業精神をグローバルに伝えていくために～	**C8 ダイバーシティ** **BtoB企業におけるダイバーシティ推進のむずかしさ**
15:10	アサツー ディ・ケイ	サントリーホールディングス	帝人
15:30	**A9 パネルディスカッション** **シニア人材の働きがいUPのススメ** ～中部地域の主要企業21社による研究報告～	**B9 理念** **YKKグループにおける経営理念浸透**	**C9 組織開発×ダイバーシティ** **「D&I推進」と組織風土改革**
16:40	アイシン精機 中部電力	YKK	豊田通商

※セッション内容は今後変更される場合がございます。あらかじめご了承ください。

（法人格・敬称略）　©：コーディネータ

10:00 — 11:10

OP1 基調講演

©AKIHIRO SAGA

「伝わる」言葉と「伝える」言葉

東進ハイスクール 東進衛星予備校
現代文講師　**林　修**

〈プロフィール〉
1965年、愛知県名古屋市生まれ。東京大学法学部卒。
現在、東大特進コースなどの難関大学向けの講義を中心に授業を行い、抜群の東大合格実績を誇る東進ハイスクール 東進衛星予備校の躍進に大貢献している。

【主なレギュラー番組】
『林修の今でしょ！講座』テレビ朝日系列、『林先生が驚く 初耳学！』TBS系列、『ネプリーグ』フジテレビ系列、など多数。

【主な著書】
『いつやるか？今でしょ！』宝島社、『受験必要論』集英社、『異端のススメ』宝島社　etc

11:30 — 12:40

A1 人材育成 × 組織開発

「越境プロモーター プログラム」による人財育成と組織開発の融合

サッポロホールディングス
人事部 キャリア形成支援グループ
キャリア形成支援グループリーダー
澤田　巌

Ⓒ一橋大学大学院 商学研究科 准教授
島貫 智行

● 聴きどころ
これまでも、若手・中堅社員の育成に力を入れてきたサッポログループ。2016年は次の10年に向けた更なる成長のために、人材開発施策についても大きく見直しを行いました。その施策の一つ「越境プロモータープログラム」。本施策は、これまでの若手・中堅の人材育成にとどまらず、マネジャーを巻き込み、組織全体を巻き込む施策として発展しています。本セッションでは同社の人材育成の全体像に加え、人材開発の体系の見直し ～ 施策立案 ～ プログラム完成までのプロセスと人事の方の視点や思いについてご紹介いただきます。

B1 組織開発 × イノベーション

ソニー新規事業創出プログラム（Seed Acceleration Program）における人事の役割

ソニーコーポレートサービス
人事センター 人事1部 統括部長
北島 久嗣

Ⓒ中央大学大学院 戦略経営研究科
ビジネススクール 教授　露木 恵美子

● 聴きどころ
2014年からスタートしたソニーの新規事業創出プログラム「Seed Acceleration Program(SAP)」では、新たなアプローチで新規事業開発が展開されています。SAPをとおして、ソニーグループの様々なバックグラウンドを持った人材が、どのように垣根を越えて、イノベーションを創りだしていったのか、また人事としてのかかわり方や支援の仕組みはどうなっているのか等、具体的にご紹介いただきます。

C1 ダイバーシティ × 働き方

H&Mのバリューから見る新しい働き方

エイチ・アンド・エム ヘネス・アンド・マウリッツ・ジャパン
PRコミュニケーション マネージャー
室井 麻希

Ⓒタンタビーバ 取締役 ODコミュニケーター
板谷 和代

● 聴きどころ
世界を席巻するファストファッション「H&M」。鮮やかで多様なファッションが象徴するように、社員自体も、多様な個性を持った社員が多数活躍しています。女性もマイノリティもジェンダーに捕らわれず、キャリアアップしながら実力を発揮するために、企業や人事はどのような支援ができるのか？―今回は活躍の土台となるH&Mスピリットをベースに、女性やマイノリティの方が自分らしく働くための具体的施策についてご紹介いただきます。日本の人事の方でも参考にしやすい事例盛りだくさんです。

14:00 — 15:10

A2 人材育成 × 次世代リーダー

KDDIにおける経営幹部候補育成の取組み

KDDI
総務・人事本部 人事部 副部長
千葉 華久子

Ⓒ首都大学東京大学院 社会科学研究科 准教授
西村 孝史

● 聴きどころ
選抜研修、海外勤務経験、ビジネススクール派遣…次世代幹部候補の育成施策は各社様々。KDDIでは、幹部候補に必要なコンピテンシーの本質をしっかりと捉えながら、様々な「特訓の場」を設けています。「役員補佐」はその特訓の場の一つ。幹部候補で役員の仕事を「体感する」ことで得られるものとは一体何なのか？自身の事業経験だけでは足りないものとは？KDDIの本気の幹部育成に迫ります。

B2 グローバル × タレントマネジメント

グローバル人財育成に向けた“HR Transformation”
～個々の多様性を活かし自律を促す～

味の素
グローバル人財マネジメント部長
髙倉 千春

Ⓒ一橋大学大学院 商学研究科 准教授
島貫 智行

● 聴きどころ
味の素では「確かなグローバル・スペシャリティ・カンパニー」を目指し、グローバル人財育成を推進してきました。味の素の取り組みは長い間多くの企業の模範ともなってきましたが、次世代のグローバルリーダーに必要な要件は少しずつ変わりつつあり、味の素でも新たなステップに歩みを進めています。今回は人財育成に向けた人事プラットフォームの構築についてのお話をいただき、味の素の次なるグローバル成長の目標と課題についてもご紹介いただきます。

C2 研究セッション　若手、新任人事の方におススメ

JINSにおける「経営戦略実現」に向けた人事部門の取組について

ジェイアイエヌ
執行役員 人事戦略室長 兼 店舗ユニット長
宝地戸 健太

Ⓒ日本能率協会コンサルティング
iik推進センター センター長
シニア・コンサルタント
伊藤　晃

● 聴きどころ
本来、人事は「人材を通して自社と組織を発展させる」ことが求められますが、つい自分の専任領域や目の前の業務に捕らわれて、本来の人事の役割を見失ってしまうことがあります。
2001年の市場参入後、約10年でシェア20%を獲得し成長したJINS。しかし、2013年8月からは既存店昨比が20ヶ月連続マイナス成長に転じてしまいました。その状況を「人事」がどう俯瞰し、再成長に向けサポートしたのか―実際に経営と寄り添った人事パーソンから、そのストーリーをご紹介いただき、「経営に資する人事」について一緒に考えていきましょう。
※本セッションはディスカッションがあります。

（16:00終了）

15:30 — 16:40

A3 人材育成

他社を見て、自社を知る。そして未来が見えてくる
～他社合同研修によって得られるもの～

東京海上日動システムズ
人事部 部長
押井 英喜

Ⓒ首都大学東京大学院 社会科学研究科 准教授
西村 孝史

● 聴きどころ
ここ数年企業の研修のあり方が変わってきています。これまでの自社内の社員だけでクローズで実施していた研修だけでなく、積極的に外部企業と協働で社員を育成する企業が増えてきました。「働きがいのある会社」に毎年ランクインを続ける東京海上日動システムズでは、社員の働きがい向上や自律的な成長を支えるためのユニークな施策を実践しています。その中の一つ「外部企業との合同研修」。自社内研修や研修会社企画の他流試合では得られない効果とは何でしょうか。施策の背景、プロセスからその効果についてご紹介いただきます。

B3 ダイバーシティ × 女性活躍

女性活躍のその先へ

資生堂ジャパン
人事部長
本多 由紀

Ⓒタンタビーバ 取締役 ODコミュニケーター
板谷 和代

● 聴きどころ
長く女性を支え続けた女性に優しい企業、資生堂。2014年からビューティーコンサルタント（美容部員）の働き方を大きく見直しました。本施策は世間で様々な反響を呼びましたが、その本質的な課題は、これから多くの企業の人事が直面するものです。資生堂がすすめてきた10年間の女性活躍の取組みの総括と、今後2020年にありたい姿の実現に向けたアクションプランをご紹介いただき、「これからの女性活躍」について、考えていきます。

※講演タイトルは変更される可能性がございます。

（法人格・敬称略）　©：コーディネータ

10:00 — 11:10

OP2 基調講演

アサヒグループの チャレンジ経営

アサヒグループホールディングス
代表取締役会長 兼 CEO　**泉谷 直木**

〈プロフィール〉

昭和47年 3月	京都産業大学法学部法律学科　卒業
昭和47年 4月	アサヒビール株式会社　入社
昭和61年	広報部広報企画課長
昭和62年	広報部広報企画課長 兼 広報課長
平成 5年	広報部次長
平成 7年 3月	広報部長
平成 8年 9月	経営企画部長
平成10年 9月	経営戦略部長
平成12年 3月	執行役員 グループ経営戦略本部長 兼 経営戦略部長
平成12年10月	執行役員　戦略企画本部長
平成13年 9月	執行役員　首都圏本部副本部長 兼 東京支社長
平成15年 3月	取締役
平成16年 3月	常務取締役
平成18年 3月	常務取締役 兼 常務執行役員酒類本部長
平成19年 9月	常務取締役 兼 常務執行役員 酒類本部長 兼 マーケティング本部長
平成21年 3月	専務取締役 兼 専務執行役員
平成22年 3月	代表取締役社長
平成23年 7月	アサヒグループホールディングス株式会社 代表取締役社長 兼 COO
平成26年 3月	代表取締役社長 兼 CEO
平成28年 3月	代表取締役会長 兼 CEO

（現在に至る）

11:30 — 12:40

A4 組織開発 × 働き方

ツール・制度・風土で作る、サイボウズのワークスタイル

サイボウズ
事業支援本部 人事部 マネージャー
松川　隆

©中央大学大学院 戦略経営研究科
ビジネススクール 教授　露木 恵美子

● 聴きどころ
今年人事にとって大きな話題となった「働き方改革」。多くの会社でシステムの導入や勤務時間、制度などの見直しが進められています。しかし、上手く運用しきれていない、というのが実態ではないでしょうか。社会に新しい働き方、新しい組織のあり方を提案し続けるサイボウズ。ユニークな施策はメディアで取り上げられることも多いですが、今回は、働き方がどのように社員や組織の成長に結びついたのか。組織開発や人材育成の観点からご講演いただきます。

B4 HR × Tech

ソフトバンクにおける 人工知能を活用した 新たな仕事の進め方

ソフトバンク
首席エヴァンジェリスト
中山 五輪男

● 聴きどころ
今話題の「働き方改革」では、業務効率化、テレワーク等、テクノロジーの活用無くしては成りえません。同社では、米IBM社が開発した人工知能型システム「IBM Watson」を活用して仕事の進め方改革を実践しています。同社の事例を、デモを交えながら詳しく紹介しただき、テクノロジーが働き方や組織のあり方にどのように影響していくのか、見ていきましょう。

C4 人材育成 × 評価制度

進化型パフォーマンス・マネジメント

ファイザー・ホールディングズ
ビジネス・パートナー人事グループ
IM／I&I／RD人事チーム 部長　**山﨑 泰一**

©中央大学大学院 戦略経営研究科 特任教授
中島　豊

● 聴きどころ
近年、大手グローバル企業で、人事評価制度のあり方が見直されています。それに伴い「パフォーマンス・マネジメント」についても、これまでの考え方や目的を改め、「本当に人が成長するために『パフォーマンス・マネジメント』とは」ということが問われるようになりました。世界最大の製薬メーカーであるファイザーもその一つ。同社のセッションから、育成やマネジメントの本質について学んでいきましょう。

14:00 — 15:10

A5 グローバル × 人材育成

グローバル経営における ヤマハの人づくり

ヤマハ発動機
人事総務本部 人事部 部長
岡野 敦彦

©中央大学大学院 戦略経営研究科 特任教授
中島　豊

● 聴きどころ
グローバル人材育成というと「一部の優秀人材を海外へ派遣して、グローバル人材として育てる」という発想になりがちですが、日本本社にいる日本人社員そのものをグローバル人材化させていくことも重要です。ヤマハ発動機では「事業を通してグローバル化を促進させる」ことを目的に、多様なグローバルHRマネジメントを実施。その中でも今回は海外スタッフの日本本社の受け入れ施策をご紹介いただき、本社社員がグローバル化していった過程について講演いただきます。

B5 組織開発

ストライプインターナショナルの 人を育てる組織作り

ストライプインターナショナル
取締役 兼 CHO 人事本部長
神田 充教

©中央大学大学院 戦略経営研究科
ビジネススクール 教授　露木 恵美子

● 聴きどころ
会社が成長を続けるには人材育成が必要不可欠です。
同社は「関係の質が結果の質を高める」という考え方の下、人を育てる組織や風土の構築に力を入れています。新しいことに自由に挑戦できるための、経営層と社員の関係性。チームワークを高めるための、社員同士の関係性。全国に展開する店舗で働くスタッフ同士の関係性。
このような社内の様々な関係性を改善し、成長を続けるために、社員のポートレートを廊下に掲示したり、「世界一楽しい社員名簿」がコンセプトの社内専用アプリを開発するなど、当社では様々な施策を実施しています。
今回は組織活性化に繋がった事例をご紹介いただきます。

C5 人材育成 × ミドルマネジメント

マネジメント層の 強化に向けた 育成プログラム

トヨタ自動車
トヨタインスティテュート 主査
桑田 正規

©慶應義塾大学大学院 理工学研究科 特任教授
立命館大学大学院 テクノロジー・マネジメント研究科 客員教授
小杉 俊哉

● 聴きどころ
日本を代表するエクセレントカンパニーであるトヨタ自動車が、数年の時間をかけて人材育成を大改革しました。「OJTの再強化」と「教え／教えられる風土の再生」―その要である管理職の教育に焦点を当てご講演をいただきます。トヨタ自動車の人材育成では一体何を課題と考えているのか、管理職にどのような研修を実施しているのか。そのハードな研修は一朝一夕には真似できるものではありませんが、その中身から多くの知見を学ぶことができます。人材開発担当者必見のセッションです。

15:30 — 16:40

A6 グローバル × 人事戦略

グローバルな 事業成長を支える 人事戦略の変革

パナソニック
グローバル人事部 部長
西　隆之

©中央大学大学院 戦略経営研究科 特任教授
中島　豊

● 聴きどころ
パナソニックでは、経営戦略の一つとして「グローバル人事戦略」に取り組み、国や地域を超えて、ビジネス推進を担うリーダーの育成や配置などを進めています。
「なぜ今、改めてグローバルでの人事戦略に力を入れるのか？」
パナソニックの様々なグローバル人事戦略への挑戦についてご紹介いただくとともに、更なるグローバル事業成長のために人事が考えることについて、示唆をいただきます。

B6 HR × Tech

人工知能で変わる これからの人材開発

リクルートホールディングス
R&D本部 RIT推進室 グループマネジャー
加藤 真吾

©慶應義塾大学大学院 理工学研究科 特任教授
立命館大学大学院 テクノロジー・マネジメント研究科 客員教授
小杉 俊哉

● 聴きどころ
今年、人事の分野でも話題になった「人工知能」。しかし、世間では様々な情報が入り乱れており、なかなか人事の分野と紐づけることが難しいのが現状です。
リクルートホールディングスでは、2015年に、人工知能研究所として「Recruit Institute of Technology」を再編しました。同研究所では、人工知能に関する世界的権威を交え、最先端の情報について研究をされています。本セッションでは、同研究所の専門家を迎え、テクノロジーの進化によって『人事』がどのように変わっていくのかについて考えていきます。

C6 ダイバーシティ × 戦　略

TOTOにおける 人財マネジメントについて

TOTO
人財本部 人財部
中野 浩司

● 聴きどころ
TOTOグループは、年齢や性別、国籍など、多様な人財の個性を尊重し、そこから生まれる新しい発想によって、豊かで快適な生活文化を創造していきたいと考えています。
特に女性の活躍推進については、2005年に社長直轄の「きらめき推進室」を発足し、女性社員の能力発揮や意識調査など女性のキャリア登用を積極的に推進してきました。2010年度からは人財開発部門へ移管し、「ダイバーシティ推進グループ」と改称し、「女性の活躍推進」「障がい者の雇用促進」などさまざまな活動を推進してきたほか、派遣、契約社員のステップアップ制度を設けました。
また、社内ダイバーシティサイトにおいて、さまざまなロールモデルを紹介し、多様な働き方に関する情報発信と社内理解の促進を進めています。

※講演タイトルは変更される可能性がございます。

（法人格・敬称略）　©：コーディネータ

10:00 — 11:10

OP3 基調講演

おもてなしの心と現場力
～「さすが帝国ホテル」と言われるために～

帝国ホテル

代表取締役社長
帝国ホテル東京総支配人　**定保 英弥**

〈プロフィール〉

1984年3月	株式会社帝国ホテル 入社
2004年6月	当社 営業部長
2006年6月	株式会社帝国ホテルハイヤー 取締役
2008年6月	当社 ホテル事業統括部長 兼 帝国ホテル東京副総支配人
2008年6月	株式会社インペリアル・キッチン 取締役
2009年4月	当社 常務執行役員 帝国ホテル東京総支配人 兼 ホテル事業統括部担当
2009年6月	当社 取締役 常務執行役員 帝国ホテル東京総支配人兼ホテル事業統括部担当
2012年4月	当社 専務取締役 専務執行役員 帝国ホテル東京総支配人兼ホテル事業統括部担当
2013年4月	当社 代表取締役社長 社長執行役員 帝国ホテル東京総支配人兼ホテル事業統括部担当
2014年9月	当社 代表取締役社長 社長執行役員 帝国ホテル東京総支配人兼ホテル事業統括部、経理部、人事部、人材育成部、情報システム部担当
2015年4月	当社 代表取締役社長 社長執行役員 帝国ホテル東京総支配人兼ホテル事業統括部、人事部、人材育成部 担当
2016年6月	当社 代表取締役社長 社長執行役員 帝国ホテル東京総支配人兼ホテル事業統括部、人事部担当

11:30 — 12:40

A7 採用 × データ活用

データを活用した負け組の採用戦略

三幸製菓
人事部 人事課 係長
本間 聡子

©カケハシスカイソリューションズ
ヒューマンリレーション事業部 執行役員
岩田　徹

● 聴きどころ
学生の数が急速に減少する中、企業の「新卒採用」は今大きな転換期を迎えています。これまでの一般的な採用活動では、今後適切な人材を確保することが難しくなるでしょう。三幸製菓ではこの課題に対し、早くから独自性の強い採用手法にチャレンジしてきました。「SNSを使った採用」「データを活用した採用」「地元愛採用」など、その採用手法も魅力的ながら、その施策の背景にある採用に対する企業の姿勢と考え方は、これからの企業の採用活動の参考となるでしょう。「新しく、多様な、未来の採用活動」について、勢いのある地方企業を参考に学んでいきましょう。

B7 人材育成 × 日本人リーダー

日産自動車 日本タレントマネジメントの取組

日産自動車
人事本部 副本部長
井原　徹

©首都大学東京大学院 社会科学研究科 准教授
西村 孝史

● 聴きどころ
グローバル規模で優秀人材のタレントマネジメントを実施しているグローバル企業で、「海外の優秀人材と比較したときの日本人従業員のリーダーシップの弱さ」というのが大きな課題となっています。日産自動車では、グローバルタレントマネジメントの中でも「日本人社員の特性」に着目し、日本人従業員のためにリーダーシップ、マネジメントを強化するプログラムを実施しています。今回の講演では、日本人社員に向けてタレントマネジメントについてご紹介いただきます。今、チャレンジングで勢いのある日産自動車の人材開発を覗いてみましょう。

C7 グローバル × 人材マネジメント

日立のグローバル人財マネジメント施策について

日立製作所
人財統括本部 グローバル人財戦略推進部 部長
田中 憲一

©一橋大学大学院 商学研究科 教授
守島 基博

● 聴きどころ
2012年にグループ全体で共通の人材マネジメントの方針を打ち出した日立グループ。企画から運用フェーズを経て、新たなるステップへ動き出そうとしています。今回は、この人材マネジメント統一を決めた背景から、制度設計、システム構築、運用プロセスのご紹介に加え、これまでの取組みを総括していただきます。グローバル企業が、どのように人材戦略を考え構築していったのか―グローバル企業、コングロマリット企業、大手企業はぜひご参加ください。

14:00 — 15:10

A8 採用

採用活動のあたりまえを、疑う。応募者が面接官を選べる相棒採用の取り組みについて

アサツー ディ・ケイ
人材開発本部 人材開発局長　**齊藤 安司**
人材開発本部 人材開発局 採用・研修グループ　**安本 一優**

©カケハシスカイソリューションズ
ヒューマンリレーション事業部 執行役員
岩田　徹

● 聴きどころ
入社後のミスマッチを最小化するにはどうしたらよいか？果たして応募者から企業の実態は本当に見えているのか？…といった日本の新卒採用活動の現状を捉え直し、ADKでは会社の顔であり資産である社員一人ひとりのリアルな姿を通じて、応募者の方々に「どんな人と、どう働きたいか？」と考える機会をつくり、選考にも反映していく、新しい採用システム「相棒採用」を実施しました。結果、選考の辞退率は0％、内定承諾率も27％増加に。取り組みを行う上で見えてきた壁や、新たに見出した可能性についてお話しいただきます。

B8 理念 × グローバル

One Suntoryへの挑戦 ～Core Valueとしての創業精神をグローバルに伝えていくために～

サントリーホールディングス
人材開発本部 キャリア開発部 課長
鈴木 美紀子

©一橋大学大学院 商学研究科 教授
守島 基博

● 聴きどころ
企業の根幹を脈々と流れる企業理念。その重要性は理解しつつも、企業が拡大し続けていく過程で、その浸透力が少しずつ弱まってしまうことがあります。海外M&Aを通じて、拡大していったサントリーホールディングス。規模が拡大し、多様なバックグラウンドを持つ従業員が増え、理念浸透の是非が問われる中、Value浸透のための歩みを進めてきました。グローバル規模の理念浸透の難しさ、それをどう克服し積み上げてこられたのか、その取組み事例をご紹介いただきます。

C8 ダイバーシティ

BtoB企業におけるダイバーシティ推進のむずかしさ

帝人
人財部 ダイバーシティ推進室長
日高 乃里子

©クレーネ 代表取締役
能力開発・組織開発コンサルタント　宮崎 百合子

● 聴きどころ
15年前から女性活躍を中心としたダイバーシティ推進を進めてきた帝人。今は、「多様な個性に彩られた、魅力ある人間集団の実現」を目指し、次のステップへ歩みを進めています。しかし、ここまでの過程には多くの乗り越えなければならない困難があり、一朝一夕で成功したわけではありません。取組みの中でどのような課題があったのか、それらをどのように克服してきたのか。本音で語っていただきます。ダイバーシティ推進で悩める企業に大変参考となる講演です。

15:30 — 16:40

A9 パネルディスカッション

シニア人材の働きがいUPのススメ ～中部地域の主要企業21社による研究報告～

アイシン精機
中部電力

©名古屋大学大学院 経済学研究科 准教授
江夏 幾多郎

● 聴きどころ
「シニア人材の働きがい」の確保については、日本企業の多くが近い将来に必ず直面する課題にもかかわらず、強固な論理と証拠に裏付けられた対策がまだ練られていません。
短期的で狭い視野に立った現状改善的な施策が散見される中、約2,200件のアンケート回答数から現状の正確な把握を行い、中部地域の主要企業の実務家が一丸となり本質的な打開策を議論した内容と、その提言を行います。

B9 理念

YKKグループにおける経営理念浸透

YKK
経営企画室 広報グループ長
井深　緑

©一橋大学大学院 商学研究科 教授
守島 基博

● 聴きどころ
ファスニング事業、建材事業など事業拡大を続けるYKK。グローバルの展開が進んでも「善の循環」に代表される経営理念や経営ビジョンの浸透については継続的に注力されてきました。「YKK精神を実践できる社員を育てる」ために、経営企画を中心に実施してきた理念浸透のための取組みについてご紹介いただきます。理念浸透の本質や具体的施策については、経営企画に限らず人事の方にも必ず参考になる話が盛りだくさんです。

C9 組織開発 × ダイバーシティ

「D&I推進」と組織風土改革

豊田通商
人事部 D&I推進室 室長
萩原 朗子

©中央大学大学院 戦略経営研究科 特任教授
中島　豊

● 聴きどころ
豊田通商では、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の取組みを進めています。D&Iを進めていく中で、多様な社員が本当にイキイキと働き、活性化された組織にしていくことの重要性を再確認し、今は組織風土の醸成について、様々な角度から施策を行っています。D&Iの中だけではとどまらない、その取り組みは、組織開発や組織風土改革に関する多くのヒントが詰まっています。

※講演タイトルは変更される可能性がございます。

KAIKAカンファレンスとは

日本能率協会（JMA）は、企業の人事・人材開発に携わる方々の相互研鑽の場を1982年から開始し、2014年度より新ブランド「KAIKA（かいか）カンファレンス」として、新しい価値を提供しています。
本カンファレンスは、KAIKAの考え方を基盤に次世代組織をつくるため、「グローバル人材」、「経営者育成」、「ダイバーシティ」、「理念共有」など多様なテーマについて、実務家が企業事例を肉声で語ります。ひとづくりにおける喫緊の課題と今後表出する未来の課題解決のための情報・知見の提供、参加者や参加企業の行動変容を促すための動機づけを図ることを目的に開催いたします。

6つの特徴

1 企業実務家による企業実務家のための講演

約30セッションで、企業の実例を基に実務家が講演をします。実務家の生の声から、実際の現場のストーリーや課題解決のためのヒント、新しい問題提起などを学ぶことができます。

2 より具体的な内容に迫る質疑応答

セッションでは講演者やコーディネータに直接質問することができます。わからないこと、大変だったことなどメディアなどでは知りえない情報を得ることができます。

3 講演内容の理解を深める専門家による解説つき

コーディネータには大学教授等の理論を語れる専門家を抜擢。実務家の講演を理論的に解説することで、より腹オチするセッションとなります。

4 他社HR担当者との交流の機会

参加者同士のディスカッションを一部のセッションでご用意。講演を聴くだけではなく、ディスカッションを通して講演内容を咀嚼し、自分自身で考える機会となります。

5 30年以上続く歴史あるカンファレンス

KAIKAカンファレンスはHRD JAPAN（旧カンファレンス名称）から数えるとなんと30年以上の実績！毎年8割の方に支持されている、歴史あるカンファレンスです。

6 大勢の方が学びの場として利用

毎年約3,000名の人事パーソンの方が参加しています。人事パーソンとしての日々の業務の振り返り、これからの目標の再設定など、自己研さんの場としてもご活用ください。

企画委員リスト

（敬称略・会社名50音順）

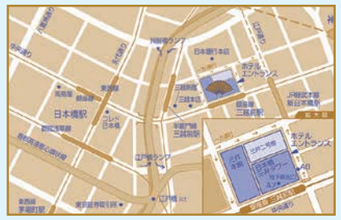
KAIKAカンファレンスでは、人事のスペシャリストを企画委員として招き、「人事の現場で起きている課題」や「人事パーソンとして何を学ぶべきか」について様々な意見をヒアリングしながら企画をしています。

委員長	中央大学大学院	戦略経営研究科 教授	中島　豊
委員	アステラス製薬株式会社	人事部　組織人事グループ 次長 採用・研修企画チームリーダー	松永　輝真
委員	一般社団法人Japan Innovation Network	イノベーション加速支援グループ ディレクター	遠藤　和人
委員	オリンパス株式会社	人事本部 教育統括部 キャリア開発グループ グループリーダー	森　賢哉
委員	サイボウズ株式会社	執行役員 事業支援本部長	中根　弓佳
委員	サントリーホールディングス株式会社	人材開発本部 副本部長 兼 キャリア開発部長	斎藤　誠二
委員	全日本空輸株式会社	取締役執行役員 人財戦略室長 兼 ANA人財大学長	國分　裕之
委員	ソフトバンク株式会社	人事本部 採用・人材開発統括部 人材開発部 部長	杉原　倫子
委員	株式会社ディー・エヌ・エー	ヒューマンリソース本部 本部長	對馬　誠英
委員	帝人株式会社	人事部 人財開発グループ長 兼 組織・キャリア開発グループ	吉岡　久
委員	日本たばこ産業株式会社	人事部 部長	國原　英男
委員	野村證券株式会社	人材開発部 兼 人事部 タレントマネジメント・ジャパンヘッド	東　由紀
委員	株式会社日立製作所	人財統括本部 人事勤労本部 タレントマネジメント部 部長代理	山田　泰雄
委員	株式会社LIXIL	LIXILジャパンカンパニー 営業人事総務統括部 営業人事総務部長	三善　泰生

表彰事例の紹介とパネルインタビュー

◆ KAIKA Awards 2016 表彰式
◆ 日時：2017年2月7日（火）　17:15 開始　20:00 終了予定
◆ 場所：マンダリンオリエンタル東京（中央区・日本橋）

●東京メトロ
【銀座線・半蔵門線】
三越前駅 A7/A8 出口
【東西線・都営浅草線】
日本橋駅B11出口より徒歩5分B11出口を出て左へ、中央通り沿いに日本橋三越本店方面へお越しください。



●JR
【総武本線】新日本橋駅 地下通路直結
【各　　線】東京駅日本橋口より徒歩12分
神田駅南口より徒歩7分

◆ ご参加無料

◆ プログラム
- 主催者挨拶：一般社団法人日本能率協会　会長　中村 正己
- 受賞組織の取り組み紹介
  大賞・賞・特別賞・特選紹介事例　映像紹介
- 授与式
- 審査委員長講評
  国連グローバル・コンパクト ボードメンバー／富士ゼロックス株式会社
  イグゼクティブ・アドバイザー　有馬 利男 氏
- 受賞組織パネルインタビュー
  大賞 2 社、賞 4 社のパネルインタビュー
  インタビュワー：日経 CNBC　榎戸 教子キャスター
- 軽食懇親会

KAIKA Awards 2016 受賞組織

◆ KAIKA 大賞
- 株式会社千代田設備
- リベラル株式会社

◆ KAIKA 賞
- 株式会社丹青社
- 日産自動車株式会社
- 株式会社日立システムズ
- 明豊ファシリティワークス株式会社

◆ 特別賞
- いわき生徒会長サミット
- 大野農園株式会社
- 復幸まちづくり女川合同会社

◆ 特選紹介事例
- 株式会社竹中工務店
- 帝人株式会社
- とやま観光未来創造塾事務局

一般社団法人日本能率協会 KAIKAセンター
http://kaika-management.com/awards/

未開拓領域を花開かせる
kaika