

～個の成長・組織の活性化・組織の社会性に目を向ける～


人事・人材開発部門担当者向け **全32講演** のカンファレンスです。

KAIKAカンファレンス2018

会期：2018年 2月7日(水)・8日(木)・9日(金)


会場：赤坂インターシティコンファレンス
〔東京・「溜池山王駅」・「国会議事堂前駅」直結〕

OP 2月7日(水) 基調講演




**食を通じて人を幸せにする
モスバーガーの理念経営**

モスフードサービス
代表取締役会長 櫻田 厚




SP 2月8日(木) 特別講演

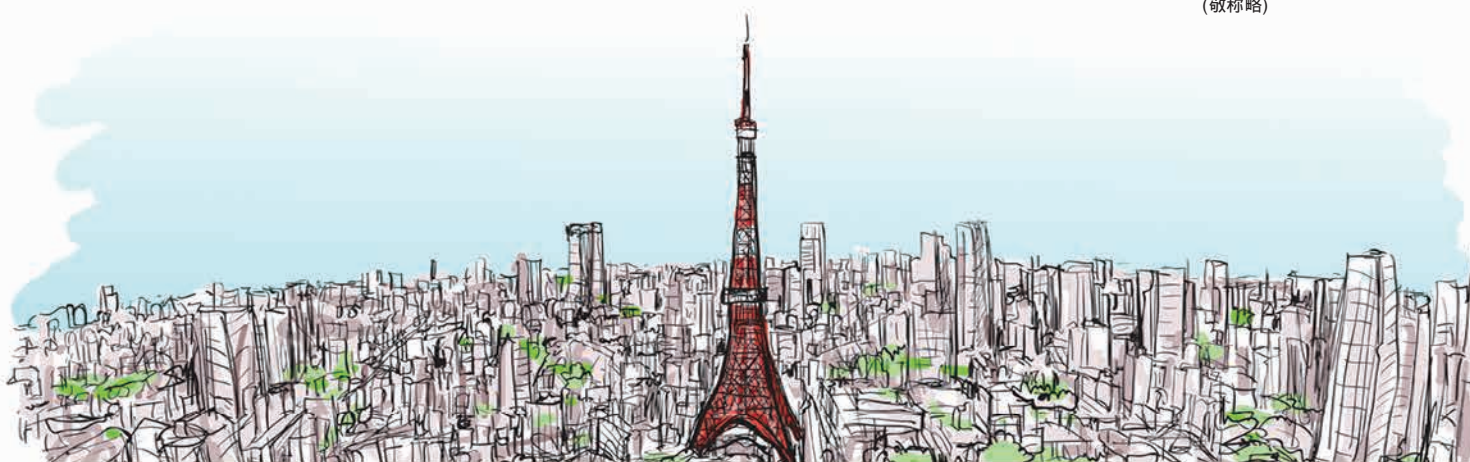


**ANAのグローバル化を支える
人財の育成について**

全日本空輸
取締役執行役員
グループD&I推進総括、ビジネスサポート推進部担当
人財戦略室長 兼 ANA人財大学長 國分 裕之



(敬称略)



お申込・詳細はこちらから ⇒ [KAIKAカンファレンス2018](http://kaika-conf.hrd-jma.com/) 検索

<http://kaika-conf.hrd-jma.com/>

開催にあたって

KAIKAカンファレンスは、「人と組織が自発的に成長し、同時に社会も活性化していくために、人事や企業は何をすべきなのか」という、日本能率協会が提唱している“KAIKA”の考え方を基盤に、「人材育成」、「経営者育成」、「グローバル人材」、「ダイバーシティ」、「理念浸透」、「働き方改革」など、人材育成・組織開発に関する先進企業の実務家による講演やディスカッションを通じて、新たな知見獲得や情報交流を図る場です。

ひと・組織づくりにおける喫緊の課題と、今後表出する未来の課題を捉え、さまざまな視点から解決の糸口を共に考えましょう。

宣伝講演を一切無くし、ここでしか聞けない実務家の本音が聞ける唯一のひとづくり・組織づくりのイベントです。

6つの特徴

- 1 企業実務家による企業実務家のための講演**
30セッション以上で、企業の実例を基に実務家が講演をします。実務家の生の声から、実際の現場のストーリーや課題解決のためのヒント、新しい問題提起などを学ぶことができます。
- 2 より具体的な内容に迫る質疑応答**
セッションでは講演者やコーディネーターに直接質問することができます。わからないこと、大変だったことなどメディアなどでは知りえない情報を得ることができます。
- 3 講演内容の理解を深める専門家による解説つき**
コーディネーターには大学教授等の理論を語る専門家を抜擢。実務家の講演を理論的に解説することで、より腹オチするセッションとなります。
- 4 他社 人事担当者との交流の機会**
参加者同士のディスカッションを一部のセッションでご用意。講演を聴くだけでなく、ディスカッションを通して講演内容を咀嚼し、自分自身で考える機会となります。
- 5 35年以上続く歴史あるカンファレンス**
KAIKAカンファレンスは HRD JAPAN (旧カンファレンス名称) から数えるとなんと35年以上の実績！多くの方々に支持されている、歴史あるカンファレンスです。
- 6 3,000名以上の人事担当者が学びの場として利用**
毎年約3,000名の人事担当者の方が参加しています。人事担当者としての日々の業務の振り返り、これからの目標の再設定など、自己研さんの場としてもご活用ください。

“実践”の重要性が認識・実行されていることがよくわかりました。理想を語れても、それを実践できる会社は多くないと感じるため、実践されている話を聞いたことが良かった点です。



コーディネーターの解説で、会社の特性も明らかになるので、講演内容の制度がいかにか合理的であるか納得できました。



自社で抱えている課題が、他社と類似したものであることがわかりました。解決の方向性も、イメージしていたものと重なり、大変参考になりました。



2月9日(金)

10:00	A7 理念浸透 エーザイ 知識創造企業 ～人間性を通じて企業の存在を問う～ 執行役員 知創部長 高山 千弘	B7 働き方改革 日本マイクロソフト 働き方改革実践事例 ～生産性とイノベーションへの挑戦～ マイクロソフトテクノロジーセンター エグゼクティブアドバイザー 小柳津 篤	C7 グローバル人材育成 日東電工 Nittoのグローバル戦略と 実現力の育成 人財統括部 部長 戦略人事 兼任 グローバル経営企画統括部 部長 桂 常敦
	A8 理念浸透×組織開発 ヤッホーブルーイング よなよなエール流 熱狂を生むチームづくり 「出る杭は伸ばす経営理念」 ヤッホー盛り上げ隊(人事総務) ユニットディレクター 長岡 知之	B8 働き方改革 三井住友海上火災保険 三井住友海上の 「働き方改革」を軸とした 人財戦略 人事部企画チーム 兼 働き方改革推進チーム 課長 荒木 裕也	C8 経営人材育成×グローバル 日清食品 ホールディングス グローバル経営人材 育成施策について 人事部 次長 三浦 康久
11:30	A9 タレントマネジメント 旭硝子 AGC旭硝子における スキルマップの活用 ～人財データベースを用いた 新たな取組み～ 人事部 人財開発統括担当部長 寺田 一郎	B9 人材育成×働き方改革 カルビー カルビーの 働き方改革の取組み 人事総務本部 望月 雅人	C9 ダイバーシティ 東日本旅客鉄道 インフラ企業らしい!? JR東日本のダイバーシティの 考え方と戦略 人事部 業務革新・ダイバーシティ推進グループ 課長 松澤 一美
	A10 キャリア開発×タレントマネジメント ユニ・チャーム 人材育成の新制度 「社内ドラフト制度」と 「フリーエージェント権」 Global人事総務本部 Career開発G Senior Manager 中島 康徳	B10 ミドルマネジャー育成 オンキヨー オンキヨーの人事制度改革 ～期待が見える化、任せて育てる 「役職交代制度」を中心に～ 総務人事本部 人事部 副部長 堀内 えり子	C10 働き方改革 新日鉄住金 ソリューションズ NSSOLでの 働き方改革定着への取組み エグゼクティブプロフェッショナル 営業統括本部 営業統括部長 兼 人事本部 キャリア採用センター所長 岡田 康裕
12:40			
14:00			
15:10			
15:30			
16:40			

※セッションテーマ・内容は今後変更される場合がございます。あらかじめご了承ください。

参加料

期間中、セッションごとに交代参加が可能です

参加者区分	参加日数	通常申込 2018年1月13日～	早期申込 2018年1月12日まで
		日本能率協会法人会員	3日間
	1日	50,000円/1名	45,000円/1名
上記会員外	3日間	155,000円/1名	128,000円/1名
	1日	55,000円/1名	50,000円/1名

※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
 ●参加申込みは、全日(3日間)もしくは1日単位となります。 ●期間内の交代参加が可能です。(参加証は開催日単位で発行いたします。)
 ●参加料には、参加されるセッションの資料代(テキスト等)が含まれます。(発表者の都合で講演資料は印刷物としてお渡しできないセッションもございます。)
 ●法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。
<https://www.jma.or.jp/membership/>

Q | 複数のメンバーで交替して聴講したいのですが、おすすめの参加方法はありますか？

A | 参加申込みは全日(3日間-32セッション)もしくは1日単位(2/7と2/8は11セッション・2/9は12セッション)になります。いずれも、交替で参加いただくことが可能ですので、全日(3日間)でお申込みいただき、セッションごとに交替しながら参加いただくのがいちばんお得です。

Q | すべてのセッションを手分けして聴講したいのですが、どう申し込むとお得ですか？

A | 参加申込みは全日(3日間-32セッション)を3名分お申込みください。複数人ですべてのセッションを網羅して聴講できますので、自社課題の施策へのヒントになります。

Q | 1日単位の申込みで交替参加はできないのですか？

A | 可能です。参加者バッジとテキストは、交替される方へ直接お渡しください。その際も、交替参加される方は、名刺を持って受付にお越しください。

Q | いつまでに申し込めばいいですか？ 予約はできますか？

A | 例年早期申込締切日(1月12日)には、満席となるセッションがありますので、お早目のお申込みをおすすめします。ご予約は、お電話のみ受け付けております。参加申込規定の電話番号をご覧ください。なお、ご予約から本申込みをされる際はWebまたはFAXにてお申込みください。事前申込みは、2月2日(金)17:00までとなっております。